



Piccoli Passi S.R.L. Impresa Sociale

Bilancio Sociale 2024

Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2.METODI E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE Informazioni generali:.....	4
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI	18
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	19
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	19

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Impresa Sociale gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con l'impresa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti dell'Impresa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali dell'impresa sociale di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione sociale svolta nell'ambito dell'attività dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento dell'impresa ai soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

2.METODI E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento dell'Impresa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie dell'Impresa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PICCOLI PASSI S.R.L. IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	05778760651
Partita IVA	05778760651
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	SRL - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA VOLTURNO, 2 – SARNO (SA) 84087
Telefono	081 18067786
Fax	081 18067786
Sito Web	www.scuolapiccolipassi.it
Email	scuolapiccolipassi@hotmail.com ;
Pec	Piccolipassi2019@pec.it
Codici Ateco	88.91.00

Piccoli Passi S.r.l. Impresa Sociale

Via Volturmo, 2 Sarno (SA) 84087

P.IVA 05778760651 – N° Rea SA - 473275

Pec: piccolipassi2019@pec.it Email: scuolapiccolipassi@hotmail.com

Tel: 08118067786 - Cell: 334 818 5961

Aree territoriali di operatività

La società ha due sedi scolastiche site rispettivamente in:

1. Sarno (SA) Via Volturmo n° 2;
2. San Valentino Torio (SA), via Sciulia Snc.

Tuttavia, l'area di effettiva operatività è individuabile nei comuni dell'Agro Nocerino Sarnese – Provincia di Salerno – Campania.

Valori e finalità perseguite

L'Impresa Sociale, nel rispetto dei principi statutari e senza finalità speculative ovvero di lucro, ha lo scopo di perseguire le seguenti attività d'interesse generale volte alla promozione umana e alla integrazione sociale attraverso la gestione di servizi educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni dei minori.

Come da Statuto, la scuola Piccoli Passi, si propone di:

- Promuovere la continuità del percorso educativo e scolastico, con particolare riferimento al primo ciclo di istruzione, in un processo unitario in cui le diverse articolazioni collaborano attraverso attività di progettazione, di coordinamento e di formazione comuni;
- Concorrere a ridurre gli svantaggi culturali, sociali e relazionali favorendo l'inclusione di tutte le bambine e di tutti i bambini attraverso interventi personalizzati con particolare attenzione ai nuclei familiari in stato di bisogno oltre ad un'adeguata organizzazione degli spazi e delle attività.
- Accogliere e rispettare le diversità, ai sensi dell'art. 3 della Costituzione (principio di eguaglianza);
- Sostenere la primaria funzione educativa delle famiglie e la loro partecipazione alla comunità educativa e scolastica;

La Scuola Piccoli Passi caratterizza per essere pienamente in linea con lo schema di decreto legislativo deliberato in via preliminare dal CDM il 14/07/17 in materia di istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino ai 6 anni di età, composto dai servizi educativi per l'infanzia e dalle scuole dell'infanzia, e intende, con il suo già effettivo operato sul territorio, superare la frammentazione della disciplina attuale in due segmenti:

- servizi socio - educativi per la prima infanzia (da 0 a 3 anni);
- scuola dell'infanzia (da 3 a 6 anni), afferente al Sistema nazionale di istruzione (al quale concorrono le scuole statali e le scuole paritarie private e degli enti locali)

Pertanto, garantire l'attuazione di quanto previsto dai principi dell'intervento declinati dall'articolo 1 del succitato Decreto, è imperativo categorico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale di cui all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017

La società Piccoli Passi S.r.l. Impresa Sociale, così come individuate da statuto, esercita in via stabile e principale e senza fini di lucro le seguenti attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, aventi ad oggetto:

- Formazione e assistenza per l'educazione dei bambini con scuola dell'infanzia, asilo nido e micronido con mensa, scuole elementari, attività di sostegno scolastico;
- servizi di intrattenimento e di divertimento dei bambini con ludoteca, campo estivo, corsi di musica, canto danza, teatro, informatica e lingua;
- servizio di trasporto bambini con automezzi in dotazione della società;
- gestione ed organizzazione di manifestazioni culturali in genere, concerti, spettacoli, cineforum, convegni, teatri, mostre seminari;
- corsi didattici e corsi di formazione professionale;
- promozione di iniziative socio sportive, ricreative sul territorio;
- studi di ricerca sul territorio per la conoscenza delle condizioni sociali ed ambientali al fine di produrre relazioni ed interventi, anche di concerto con organi competenti per territorio;
- promozione ed iniziative per bambini svantaggiati, palestre a scopo terapeutico riabilitativo e tutte le attività atte a prevenire stati di disagio sociale dei bambini;

Si evidenzia che il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate dall'impresa, le quali si concretizzano nelle seguenti:

- Formazione e assistenza per l'educazione dei bambini con scuola dell'infanzia, asilo nido e micronido con mensa, scuole elementari, attività di sostegno scolastico;
- servizi di intrattenimento e di divertimento dei bambini con ludoteca, campo estivo, corsi di musica, canto danza, teatro, informatica e lingua;
- servizio di trasporto bambini con automezzi in dotazione della società;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Ad oggi non vi sono attività svolte in maniera secondaria strumentale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Non vi sono collegamenti con altre imprese o enti del terzo settore.

Contesto di riferimento

L'impresa Sociale opera sul territorio della regione Campania ed in particolare sul territorio dell'agro Nocerino Sarnese. L'ambito territoriale è interessato da svariate problematiche legate fondamentalmente alla scarsa istruzione e conseguenzialmente all'aumento del tasso dispersione scolastica tra i giovani.

Regione: Campania

Provincia: Salerno

4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci Persone Fisiche

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIUSEPPINA COPPOLA	SI	F	39	16/01/2019	NO	1	NO	NO	AMMINISTRATRICE UNICA

Descrizione tipologie componenti l'amministrazione

Numero	Membri
1	totale componenti (persone)
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un amministratore unico eletto dall'Assemblea, fatta salva la possibilità di nominare un consiglio di amministrazione con un minimo di tre membri.

La società potrà essere amministrata, alternativamente, a seconda di quanto stabilito dai soci in occasione della nomina:

- da un amministratore unico;
- da un consiglio di amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di sette membri, secondo il numero esatto che verrà determinato dai soci in occasione della nomina. Gli amministratori possono essere soci o non soci. Per organo amministrativo si intende l'amministratore unico, oppure il consiglio di amministrazione.

Ai sensi del D.Lgs .n. 112/2017, l'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza:

- assenza di precedenti penali e carichi pendenti;
- accertata esperienza nelle attività esercitate dall'impresa sociale e/o negli aspetti amministrativi o gestionali generali;
- insussistenza di rapporti di lavoro, di rapporti continuativi di consulenza o di prestazione d'opera retribuita o di altri rapporti di natura patrimoniale presso altre imprese sociali, loro controllate o controllanti, tali da comprometterne l'indipendenza o di relazioni di natura economica con la società, in forza di rapporti d'affari, di consulenza professionale o altro, tali da comprometterne l'autonomia di giudizio.

Tipologia organo di controllo

SINDACO UNICO – RAG. CERRATO GIANCARLO - NOMINATO IL 04/07/2022.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO	4 - Coproduzione
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO	5 - Cogestione
Finanziatori	INCONTRI DI VERIFICA E SUPERVISIONE	3 - Coprogettazione
Clienti/Utenti	RIUNIONI INFORMATIVE	1 - Informazione
Fornitori	NESSUNA	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PER CO-PROGETTARE EVENTUALI ATTIVITA'	3 - Coprogettazione
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Procedure verbali di interrogazione degli utenti "genitori" volte all'ottenimento di feedback.

Commento ai dati

BUONA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N. 29	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
22	di cui femmine
14	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
18	di cui femmine
10	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	12
Dirigenti	0	0
Impiegati	7	11
Operai fissi	3	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	9	9
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0

Piccoli Passi S.r.l. Impresa Sociale

Via Volturmo, 2 Sarno (SA) 84087

P.IVA 05778760651 – N° Rea SA - 473275

Pec: piccolipassi2019@pec.it Email: scuolapiccolipassi@hotmail.com

Tel: 08118067786 - Cell: 334 818 5961

> 20 anni	9	9
N. dipendenti	Profili	
22	Totale dipendenti	
7	Insegnante di scuola materna	
	Direttrice/ore aziendale	
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi	
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore	
7	di cui educatori	
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)	
2	operai/e	
	assistenti all'infanzia	
2	Applicati di segreteria	
	animatori/trici	
	mediatori/trici culturali	
	logopedisti/e	
	psicologi/ghe	
	sociologi/ghe	
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo	
	autisti	
	operatori/trici agricoli	
	operatore dell'igiene ambientale	
2	cuochi/e	
	camerieri/e	

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
5	Laurea Magistrale
4	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
5	Diploma magistrale antecedente al 2001

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Non vi sono state nel corso del 2024 prestazioni rese da volontari.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.10	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
	di cui maschi		
	di cui femmine	2	8
N.12	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	5	7
	di cui maschi		
	di cui femmine	5	7

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Amministratrice Unica	Annuo	23.639,00
Sindaco Unico	Annuo	1.040,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Dall'analisi delle retribuzioni sono emersi i seguenti dati:

Retribuzione Minima	3.519,94 €
Retribuzione Massima	24.520,62 €
Rapporto Retr. Max./Min.	6,966211886

Pertanto, è possibile affermare che sono rispettate le condizioni di cui all'Art. 16 L. 117/2017.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'istituto contribuisce allo sviluppo economico del territorio generando occupazione diretta e indiretta, favorendo la conciliazione vita-lavoro e l'occupazione femminile, attivando risorse economiche comunitarie e investimenti pubblici e privati, accrescendo l'attrattività del territorio e promuovendo, nel lungo periodo, un aumento del reddito medio disponibile e della ricchezza collettiva attraverso il potenziamento del capitale umano.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La scuola promuove una governance democratica e inclusiva attraverso il coinvolgimento attivo di famiglie nelle scelte operative giornaliere, degli enti locali, e degli altri stakeholder nei processi decisionali, favorendo la creazione di modelli multistakeholder e incrementando la presenza di donne, giovani e altre categorie negli organi decisionali e in posizioni apicali. Nello specifico l'azienda è a prevalenza femminile con una percentuale di donne nelle posizioni apicale pari al 100%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La scuola e d'infanzia favorisce la partecipazione e l'inclusione dei lavoratori attraverso il coinvolgimento attivo nei processi organizzativi, sostiene la crescita professionale mediante formazione continua e valorizzazione delle competenze, contribuendo così all'aumento del benessere personale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La scuola genera cambiamenti positivi sui beneficiari diretti e indiretti, promuove il benessere dei lavoratori svantaggiati e contribuisce alla riduzione dello svantaggio sociale, favorendo percorsi di inclusione, autonomia e crescita personale per le persone in condizioni di fragilità. Inoltre, grazie ai bassi prezzi praticati, i servizi ai bambini costituiscono un miglioramento della vita degli utenti e delle famiglie.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'impresa sociale costituisce una risorsa per le amministrazioni pubbliche sia nella co-progettazione che nell'esecuzione del servizio

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso degli anni la digitalizzazione ha portato a migliorare la comunicazione e la gestione dei processi

Output attività

L'output dell'attività si concretizza nell'erogazione quotidiana di servizi educativi e di cura per la prima infanzia, nella realizzazione di progetti pedagogici personalizzati, nella partecipazione attiva delle famiglie e nella creazione di ambienti sicuri, inclusivi e stimolanti, capaci di sostenere lo sviluppo armonico dei bambini e il benessere della comunità. Il tutto si sintetizza nella buona soddisfazione degli utenti, dei lavoratori e della comunità territoriale.

Nome Del Servizio: SCUOLA INFANZIA PICCOLI PASSI S.R.L. IMPRESA SOCIALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio:

Le attività interne al servizio della scuola nido e d'infanzia comprendono:

- Attività educative e didattiche (giochi strutturati, laboratori creativi, attività motorie, lettura, musica);
- Cura e benessere del bambino (alimentazione, igiene, riposo, routines quotidiane);
- Osservazione e documentazione pedagogica;
- Colloqui e incontri con le famiglie;
- Formazione e aggiornamento del personale;
- Co-progettazione educativa tra equipe e coordinamento;
- Gestione amministrativa e organizzativa del servizio;
- Iniziative di inclusione e accoglienza per bambini con bisogni educativi speciali;
- Attività di monitoraggio e valutazione della qualità del servizio.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
61	Minori

Coerenza delle attività con la finalità dell'ente

Buoni risultati negli anni dovuti principalmente al fatto che l'ente svolge esclusivamente le attività istituzionali.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

Nel 2024 sono stati raggiunti gli obiettivi programmati al 100%.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Annualmente si elabora una valutazione dei rischi e si mettono in campo delle misure preventive per attenuare i rischi connessi.

7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	91.136	76.692	40.090,00 €
Ricavi da altri	27.052	9.296	178.256,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	10.000	10.000	10.000,00 €
Totale riserve	51.938	59.743	25.589,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	(5.532)	(7.805)	34.153,00 €
Totale Patrimonio netto	56.406	61.938	69.743,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	(5.532)	(7.805)	34.153,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.648	(2.184)	41.674,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
Capitale versato da soci	10.000	10.000	10.000,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	454.088	328.334	220.762,00€

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	231.673	162.877	92.380,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,01 %	49,60 %	42,00 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

L'amministratore non ha rilevato elementi critici tali da esser ivi menzionati.

8.INFORMAZIONI AMBIENTALI

Contenzioni e controversie in corso rilevanti

Non ci sono contenzioni ovvero controversie in corso.

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Tante scelte sono state fatte con grande attenzione all'impatto ambientale e confermate in questo anno; non si utilizza materiale usa e getta nella mensa, solo stoviglie lavabili in lavastoviglie. I bambini e il personale non utilizzano bicchieri di carta ma borracce personalizzate. Nella differenziazione dei rifiuti vengono coinvolti anche i bambini per il riconoscimento dei diversi materiali e una corretta gestione della raccolta differenziata. Attenzione educativa viene rivolta anche all'utilizzo dell'acqua come bene necessario da utilizzare senza sprechi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Illuminazione a led.

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, materiale elettrico.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La scuola promuove attivamente valori sociali fondamentali come la parità di genere, il rispetto dei diritti umani e la non discriminazione, attraverso pratiche educative inclusive, ambienti rispettosi delle diversità e politiche del personale eque; inoltre, adotta principi di trasparenza e correttezza gestionale, contribuendo alla prevenzione della corruzione e alla diffusione di una cultura dell'etica e della legalità fin dalla prima infanzia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo amministrativo si riunisce periodicamente, per discutere e deliberare sui fatti di ordinaria gestione dei quali informa tempestivamente anche i soci. Nel corso dell'ultimo esercizio (01/01/2024 al 31/12/2024) l'organo sociale si è formalmente riunito in tre occasioni per deliberare:

- Il Rilevamento degli Attivi Patrimoniali;
- L'Approvazione del Bilancio D'Esercizio 2024;
- La proposta di scissione societaria;

La partecipazione alle assemblee è sempre totalitaria.

L'Impresa Sociale non ha adottato il modello della L. 231/2001.

L'Impresa Sociale non ha acquisito il Rating di legalità.

L'Impresa Sociale non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Ai sensi dell'art 10 c.3 legge 112/2017, nell'esercizio sociale 2024, il sindaco unico ha svolto adeguatamente i propri compiti di monitoraggio e controllo.

Difatti, come risulta dalla relazione da questi redatta e ivi allegata, la società esaminata ha correttamente adempiuto ai propri obblighi circa:

- L'osservanza delle finalità sociali, in quanto l'intero fatturato risultante dalle scritture contabili deriva esclusivamente dalle attività di interesse generali di cui allo statuto e pertanto si ritiene rispettato il requisito del "Ricavo in Via Principale", il quale prevede che i ricavi della società debbano derivare per una percentuale non inferiore al 70% dall'attività di interesse generale;
- Il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro in quanto non sono stati destinati utili derivanti dalla gestione caratteristica dell'impresa sociale, non sono stati corrisposti compensi a sindaci o amministratori non proporzionati alla tipologia di attività svolta ed in

particolare gli utili derivanti dalla sola gestione caratteristica dell'impresa sociale sono stati destinati esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria e pertanto volti all'incremento del patrimonio netto;

- L'adeguatezza del trattamento economico dei lavoratori in quanto, così come risultante dalla sezione 5 del presente bilancio sociale, non v'è stato il superamento del rapporto 1/8 nella differenza di retribuzione dei dipendenti.

Sarno, lì 30 aprile 2024

**L'Amministratrice Unica
Coppola Giuseppina**

Dichiarazione di conformità del bilancio

La sottoscritta Coppola Giuseppina nata a Castellammare di Stabia (NA) il 31/01/1986, in qualità di legale rappresentante della società PICCOLI PASSI S.r.l. IMPRESA SOCIALE, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 45/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.

**L'Amministratrice Unica
Coppola Giuseppina**