



# **Bilancio Sociale 2022**

**PICCOLI PASSI S.R.L. IMPRESA SOCIALE**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. METODI E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE Informazioni generali:.....	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	17
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	18
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	19
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....	20

# 1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Impresa Sociale gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con l'impresa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti dell'Impresa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali dell'impresa sociale di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione sociale svolta nell'ambito dell'attività dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento dell'impresa ai soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

## 2.METODI E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento dell'Impresa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie dell'Impresa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

## 3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	PICCOLI PASSI S.R.L. IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	05778760651
<b>Partita IVA</b>	05778760651
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	SRL - Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA VOLTURNO, 2 – SARNO (SA) 84087
<b>Telefono</b>	081 18067786
<b>Fax</b>	081 18067786
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.scuolapiccolipassi.it">www.scuolapiccolipassi.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:scuolapiccolipassi@hotmail.com">scuolapiccolipassi@hotmail.com</a> ;
<b>Pec</b>	Piccolipassi2019@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	88.91.00

## **Aree territoriali di operatività**

Comuni dell'Agro Nocerino Sarnese – Provincia di Salerno – Campania.

## **Valori e finalità perseguite**

L'Impresa Sociale, nel rispetto dei principi statutari e senza finalità speculative ovvero di lucro, ha lo scopo di perseguire le seguenti attività d'interesse generale volte alla promozione umana e alla integrazione sociale attraverso la gestione di servizi educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni dei minori.

Come da Statuto, la scuola Piccoli Passi, si propone di:

- promuovere la continuità del percorso educativo e scolastico, con particolare riferimento al primo ciclo di istruzione, in un processo unitario in cui le diverse articolazioni collaborano attraverso attività di progettazione, di coordinamento e di formazione comuni;
- Concorrere a ridurre gli svantaggi culturali, sociali e relazionali favorendo l'inclusione di tutte le bambine e di tutti i bambini attraverso interventi personalizzati con particolare attenzione ai nuclei familiari in stato di bisogno oltre ad un'adeguata organizzazione degli spazi e delle attività.
- Accogliere e rispettare le diversità, ai sensi dell'art. 3 della Costituzione (principio di eguaglianza);
- Sostenere la primaria funzione educativa delle famiglie e la loro partecipazione alla comunità educativa e scolastica;

La Scuola Piccoli Passi caratterizza per essere pienamente in linea con lo schema di decreto legislativo deliberato in via preliminare dal CDM il 14/07/17 in materia di istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino ai 6 anni di età, composto dai servizi educativi per l'infanzia e dalle scuole dell'infanzia, e intende, con il suo già effettivo operato sul territorio, superare la frammentazione della disciplina attuale in due segmenti:

- servizi socio - educativi per la prima infanzia (da 0 a 3 anni);
- scuola dell'infanzia (da 3 a 6 anni), afferente al Sistema nazionale di istruzione (al quale concorrono le scuole statali e le scuole paritarie private e degli enti locali)

Pertanto, garantire l'attuazione di quanto previsto dai principi dell'intervento declinati dall'articolo 1, del succitato Decreto, è imperativo categorico.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale di cui all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017**

La società Piccoli Passi S.r.l. Impresa Sociale, così come individuate da statuto, esercita in via stabile e principale e senza fini di lucro le seguenti attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, aventi ad oggetto:

- Formazione e assistenza per l'educazione dei bambini con scuola dell'infanzia, asilo nido e micronido con mensa, scuole elementari, attività di sostegno scolastico;
- servizi di intrattenimento e di divertimento dei bambini con ludoteca, campo estivo, corsi di musica, canto danza, teatro, informatica e lingua;
- servizio di trasporto bambini con automezzi in dotazione della società;
- gestione ed organizzazione di manifestazioni culturali in genere, concerti, spettacoli, cineforum, convegni, teatri, mostre seminari;
- corsi didattici e corsi di formazione professionale;
- promozione di iniziative socio sportive, ricreative sul territorio;
- studi di ricerca sul territorio per la conoscenza delle condizioni sociali ed ambientali al fine di produrre relazioni ed interventi, anche di concerto con organi competenti per territorio;
- promozione ed iniziative per bambini svantaggiati, palestre a scopo terapeutico riabilitativo e tutte le attività atte a prevenire stati di disagio sociale dei bambini;

Si evidenzia che il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate dall'impresa, le quali si concretizzano nelle seguenti:

- Formazione e assistenza per l'educazione dei bambini con scuola dell'infanzia, asilo nido e micronido con mensa, scuole elementari, attività di sostegno scolastico;
- servizi di intrattenimento e di divertimento dei bambini con ludoteca, campo estivo, corsi di musica, canto danza, teatro, informatica e lingua;
- servizio di trasporto bambini con automezzi in dotazione della società;

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Ad oggi non vi sono attività svolte in maniera secondaria strumentale.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

Non vi sono collegamenti con altre imprese o enti del terzo settore.

### **Contesto di riferimento**

L'impresa Sociale opera sul territorio della regione Campania ed in particolare sul territorio dell'agro Nocerino Sarnese. L'ambito territoriale è interessato da svariate problematiche legate fondamentalmente alla scarsa istruzione e conseguenzialmente all'aumento del tasso dispersione scolastica tra i giovani.

**Regione:** Campania

**Provincia:** Salerno

## 4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci lavoratori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIUSEPPINA COPPOLA	SI	F	37	16/01/2019	NO	1	NO	NO	AMMINISTRATRICE UNICA

#### Descrizione tipologie componenti l'amministrazione

Numero	Membri
1	totale componenti (persone)
1	di cui femmine

#### Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un amministratore unico eletto dall'Assemblea, fatta salva la possibilità di nominare un consiglio di amministrazione con un minimo di tre membri.

La società potrà essere amministrata, alternativamente, a seconda di quanto stabilito dai soci in occasione della nomina:

- da un amministratore unico;
- da un consiglio di amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di sette membri, secondo il numero esatto che verrà determinato dai soci in occasione della nomina. Gli amministratori possono essere soci o non soci. Per organo amministrativo si intende l'amministratore unico, oppure il consiglio di amministrazione.

Ai sensi del D.Lgs .n. 112/2017, l'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza:

- assenza di precedenti penali e carichi pendenti;
- accertata esperienza nelle attività esercitate dall'impresa sociale e/o negli aspetti amministrativi o gestionali generali;
- insussistenza di rapporti di lavoro, di rapporti continuativi di consulenza o di prestazione d'opera retribuita o di altri rapporti di natura patrimoniale presso altre imprese sociali, loro controllate o controllanti, tali da comprometterne l'indipendenza o di relazioni di natura economica con la società, in forza di rapporti d'affari, di consulenza professionale o altro, tali da comprometterne l'autonomia di giudizio.

### **Tipologia organo di controllo**

SINDACO UNICO – CERRATO GIANCARLO - NOMINATO IL 04/07/2022

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### **Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO	4 - Coproduzione
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO	5 - Cogestione
Finanziatori	NON SONO PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	RIUNIONI INFORMATIVE	1 - Informazione
Fornitori	NESSUNA	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PER CO-PROGETTARE EVENTUALI ATTIVITA'	3 - Coprogettazione
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA	1 - Informazione

### **Livello di influenza e ordine di priorità**

#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

Procedure verbali di interrogazione degli utenti "genitori" volte all'ottenimento di feedback.

### **Commento ai dati**

BUONA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

## **5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

<b>N. 29</b>	<b>Occupazioni</b>
29	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
28	di cui femmine
11	di cui under 35
2	di cui over 50
<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
13	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
13	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
15	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
14	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50
<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale****Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	4	25
Dirigenti	0	0
Impiegati	3	17
Operai fissi	1	8

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	29	21
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
29	Totale dipendenti
8	Insegnante di scuola materna
	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
10	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
2	assistenti all'infanzia
2	Applicati di segreteria
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
0	camerieri/e

### **Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
1	Laurea Magistrale
7	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
6	Diploma magistrale antecedente al 2001

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Non vi sono state nel corso del 2022 prestazioni rese da volontari.

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.4</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
4	Totale dipendenti indeterminato	2	2
	di cui maschi	1	
	di cui femmine	1	2
<b>N.25</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
25	Totale dipendenti determinato	0	25
	di cui maschi		
	di cui femmine		25

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Amministratore Unico	Annuo	15.756,00
Sindaco Unico	Annuo	1.040,00

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

14.808,42/1.872,56 = 7,90

Sono rispettate le condizioni di cui all'Art. 17 L. 117/2017.

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

## 6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

FORNIRE I SERVIZI ALL'INFANZIA CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO I GENITORI POSSONO DEDICARSI MAGGIORMENTE AL LAVORO

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

LA NOSTRA IMPRESA E' A PREVALENZA FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

LA MAGGIOR PARTE DEI LAVORATORI HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DI SARNO E COMUNI LIMITROFI

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

GRAZIE AI BASSI PREZZI PRATICATI, I SERVIZI AI BAMBINI COSTITUISCONO UN MIGLIORAMENTO DELLA VITA DEGLI UTENTI E DELLE FAMIGLIE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**  
NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**  
NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**  
L'IMPRESA SOCIALE COSTITUISCE UNA RISORSA PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SIA NELLA CO-PROGETTAZIONE CHE NELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**  
NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**  
NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

**Output attività**

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA' TERRITORIALE.

**Nome Del Servizio:** SCUOLA INFANZIA PICCOLI PASSI S.R.L. IMPRESA SOCIALE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** La scuola dell'Infanzia funzionante dal 2019, ha ottenuto la parità scolastica nel 2020.

La scuola è uno dei luoghi privilegiati dove il bambino costruisce il proprio vocabolario e le proprie competenze linguistiche e culturali, ponendo attenzione alla propria identità personale. Al centro del percorso vi è il bimbo, considerando che ogni bambino è diverso ed ha specifiche esigenze e talenti da sviluppare nel rispetto dei suoi tempi e delle sue modalità. Obiettivi che ci poniamo sono :

- Promozione del pensiero creativo e di una mente flessibile;
- Conoscenza e rispetto dei valori e delle regole morali, religiose e sociali;
- maggior consapevolezza e rispetto delle diversità culturali;
- Maggior autostima e sicurezza nei rapporti sociali e nelle relazioni interpersonali.

Nel PTOF sono inserite attività laboratoriali quali:

- Psicomotricità;
- Inglese;
- Musica

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
61	Minori

### **Coerenza delle attività con la finalità dell'ente**

Buoni risultati negli anni dovuti principalmente al fatto che l'ente svolge esclusivamente le attività istituzionali.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Nel 2022 sono stati raggiunti gli obiettivi programmati al 100%.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Annualmente si elabora una valutazione dei rischi e si mettono in campo delle misure preventive per attenuare i rischi connessi.

## **7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

### **Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e provenienti:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi pubblici	40.090,00 €	11.820,00 €	8.355,00 €
Ricavi da altri	178.256,00 €	105.352,00 €	55.425,00 €

### **Patrimonio:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	10.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
Totale riserve	25.589,00 €	11.982,00 €	2.357,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	34.153,00 €	13.607,00 €	9.624,00 €
Totale Patrimonio netto	69.743,00 €	31.589,00 €	17.981,00 €

### **Conto economico:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	34.153,00 €	13.607,00 €	9.624,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.674,00 €	20.596,00 €	11.054,00 €

### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci	10.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €

### Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	220.762,00€	117.172,00€	65.078,00 €

### Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	92.380,00 €	55.020,00 €	24.670,00 €
Peso su totale valore di produzione	42,00 %	46,00 %	38,00 %

### Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

L'amministratore non ha rilevato elementi critici tali da esser ivi menzionati.

## 8.INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Contenzioni e controversie in corso rilevanti

Non ci sono contenzioni ovvero controversie in corso.

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Tante scelte sono state fatte con grande attenzione all'impatto ambientale e confermate in questo anno; non si utilizza materiale usa e getta nella mensa, solo stoviglie lavabili in lavastoviglie. i bambini/e e personale non utilizza bicchieri di carta ma borracce personalizzate. Nella differenziazione dei rifiuti vengono coinvolti anche i bambini per il riconoscimento dei diversi materiali e una corretta gestione della raccolta differenziata. Attenzione educativa viene rivolta anche all'utilizzo dell'acqua come bene necessario da utilizzare senza sprechi.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Illuminazione a led.

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, materiale elettrico.

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non presenti.

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo amministrativo si riunisce periodicamente, per discutere e deliberare sui fatti di ordinaria gestione dei quali informa tempestivamente anche i soci. Nel corso dell'ultimo esercizio (01/01/2022 al 31/12/2022) l'organo sociale si è formalmente riunito in tre occasioni per deliberare:

- Sull'approvazione del bilancio d'esercizio 2022;
- Sulla destinazione di quota parte degli utili realizzati ex-ante acquisizione qualifica di Impresa Sociale;
- Sulla trasformazione della società in Impresa Sociale;

La partecipazione alle assemblee è sempre totalitaria.

### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Deliberazioni inerenti la predisposizione ed approvazione del bilancio di esercizio 2021, destinazione utili periodo 01/01/2022 – 30/06/2022 e trasformazione con conseguente acquisizione della qualifica di Impresa Sociale.

Per ciò che concerne la divisione degli Utili Ante Trasformazione Societaria ed acquisizione della qualifica di Impresa Sociale, si riporta la seguente analizzata situazione contabile:

STATO PATRIMONIALE			
	01/01/2022 - 31/12/2022	01/01/2022 - 30/06/2022	01/07/2022 - 31/12/2022
Attività	130.886,00 €	84.381,00 €	130.886,00 €
Passività	96.733,00 €	65.692,00 €	96.733,00 €
Utili Indivisi			18.689,00 €
<b>Utile (Perdita) d'esercizio</b>	<b>34.153,00 €</b>	<b>18.689,00 €</b>	<b>15.464,00 €</b>

  

CONTO ECONOMICO			
	01/01/2022 - 31/12/2022	01/01/2022 - 30/06/2022	01/07/2022 - 31/12/2022
Valore della produzione	220.762,00 €	80.705,00 €	140.057,00 €
Costi della produzione	179.302,00 €	54.709,00 €	124.593,00 €
Differenza	41.460,00 €	25.996,00 €	15.464,00 €
Imposte sul reddito	7.307,00 €	7.307,00 €	0,00 €
<b>Utile (Perdita) d'esercizio</b>	<b>34.153,00 €</b>	<b>18.689,00 €</b>	<b>15.464,00 €</b>

L'Impresa Sociale non ha adottato il modello della L. 231/2001.

L'Impresa Sociale non ha acquisito il Rating di legalità.

L'Impresa Sociale non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Ai sensi dell'art 10 c.3 legge 112/2017, nell'esercizio sociale 2022, il sindaco unico ha svolto adeguatamente i propri compiti di monitoraggio e controllo.

Difatti, come risulta dalla relazione da questi redatta e ivi allegata, la società esaminata ha correttamente adempiuto ai propri obblighi circa:

- L'osservanza delle finalità sociali, in quanto l'intero fatturato risultante dalle scritture contabili deriva esclusivamente dalle attività di interesse generali di cui allo statuto e pertanto si ritiene rispettato il requisito del "Ricavo in Via Principale", il quale prevede che i ricavi della società debbano derivare per una percentuale non inferiore al 70% dall'attività di interesse generale;
- Il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro in quanto non sono stati destinati utili derivanti dalla gestione caratteristica dell'impresa sociale, non sono stati corrisposti compensi a sindaci o amministratori non proporzionati alla tipologia di attività svolta ed in particolare gli utili derivanti dalla sola gestione caratteristica dell'impresa sociale sono stati destinati esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria e pertanto volti all'incremento del patrimonio netto;
- L'adeguatezza del trattamento economico dei lavoratori in quanto, così come risultante dalla sezione 5 del presente bilancio sociale, non v'è stato il superamento del rapporto 1/8 nella differenza di retribuzione dei dipendenti.

**L'Amministratore Unico  
Coppola Giuseppina**

### **Dichiarazione di conformità del bilancio**

La sottoscritta Coppola Giuseppina nata a Castellammare di Stabia (NA) il 31/01/1986, in qualità di legale rappresentante della società PICCOLI PASSI S.r.l. IMPRESA SOCIALE, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 45/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.

**L'Amministratore Unico  
Coppola Giuseppina**